

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024

L'elaborazione di un Piano annuale di formazione rientra a pieno titolo fra le misure di prevenzione generale previste nel PTPCT in armonia a quanto da sempre indicato e consigliato dall'ANAC (e confermato anche nel PNA 2022 – cfr., a titolo di esempio, le pagg. 29, 34, 35 e 61).

Il Piano qui di seguito declinato rappresenta una indicazione “de minimis” e ci si riserva di implementare tale misura qualora insorgessero novità legate al contesto interno dell'Ente, ad eventuali modifiche normative e regolamentari tali da necessitare di un'apposita sessione di approfondimento a beneficio sia dei dipendenti sia dei Consiglieri (e ciò stanti le peculiarità dell'Ordine, per come descritte nel PTPCT).

Il presente Piano definisce gli aspetti salienti della formazione, provvedendo, in particolare, alla:

- ✓ indicazione del collegamento tra formazione in tema di anticorruzione e programma annuale della formazione;
- ✓ individuazione e pubblicizzazione delle procedure di selezione dei soggetti da formare in tema di anticorruzione;
- ✓ individuazione dei soggetti che erogano la formazione in tema di anticorruzione, in relazione alle esigenze e alle disponibilità;
- ✓ indicazione dei contenuti della formazione in tema di anticorruzione, trasparenza, etica della legalità, materie tecniche necessarie alla rotazione dei dipendenti nelle aree a rischio, compresi conflitti di interesse, incompatibilità, codice di comportamento e disciplinare, segnalazione degli illeciti;
- ✓ indicazione di canali e strumenti di erogazione della formazione in tema di anticorruzione, con percorsi formativi differenziati secondo le esigenze e con forme di affiancamento e tutoraggio per l'avvio a nuovi settori lavorativi;
- ✓ quantificazione di ore/giornate dedicate alla formazione in tema di anticorruzione;
- ✓ monitoraggio dei processi di formazione e della loro efficacia.

Il presente documento, dunque, ai sensi dell'art. 1, comma 8, L. 190/2012, sulla base delle prescrizioni del PNA, del PTPCT e della normativa in materia, definisce le procedure per selezionare e formare i dipendenti ed i consiglieri, tenuto conto della propria organizzazione interna.

OGGETTO	DATA	AUDIENCE	DURATA	RELATORI	MATERIALI DIDATTICI
<i>Digitalizzazione degli Appalti pubblici</i>	Entro il 30/6/2024	RPCT, Dipendenti, Consiglieri	2 ore	Da definire	FAD
<i>Etica Pubblica</i>	Entro il 15/12/2024	RPCT, Dipendenti, Consiglieri	2 ore	Da definire	FAD